

**CURRICULUM VITAE****1. Data Pribadi**

Nama Lengkap : Dr. dr. Neng Tine Kartinah, M.Kes.
 Nomor KTP : 3273134309720003
 Pekerjaan : Dosen UI
 Unit Kerja : Universitas Indonesia
 Pangkat/Jabatan : Pembina Utama Muda (IVc)/ Lektor Kepala
 Tempat/tgl.lahir : Bandung, 3 September 1972
 Jenis Kelamin : Perempuan
 Status Perkawinan : Kawin
 Nama Suami : DR. Almuktabar
 Nama Anak : Princess Kyko Aisyah Parameswarie
 Agama : Islam
 Orang Tua : Ayah : DR. H. ME Suhendar, MPd
 Ibu : Prof. DR. Hj. Pien Supinah, MS

2. Riwayat Pendidikan Formal

No	Tahun/Periode	Institusi,Lokasi	Ijazah/Gelar
1	2002-2006	Universitas Padjadjaran, Bandung-Indonesia	Doktor

3. Riwayat Pekerjaan/Jabatan

No	Tahun	Perusahaan/Institusi	Jabatan
1	2015-sekarang	Direktorat Riset dan Pengabdian kepada Masyarakat UI	Kasubdit Pengabdian kepada Masyarakat dan Komersialisasi Riset
2	2012-2013	Program Magister Biomedik FKUI	Ketua Kekhususan fisiologi Program Magister Ilmu Biomedik
3	2014-2015	MEU FKUI	Ketua/Sekretaris Modul di Prodi Dokter
4	2014-2015	Departemen Fisiologi Kedokteran FKUI	Koordinator riset Departemen Fisiologi Kedokteran FKUI
5	2006-2010	Sekolah Pascasarjana UPI	Ketua/sekretaris Prodi program magister dan doktor Pendidikan Olahraga Sekolah Pascasarjana

4. Kepengurusan/keanggotaan dalam Organisasi Profesi

No	Periode	Organisasi Profesi	Jabatan
1	2015-sekarang	ASEAN University Network USR&S	Anggota steering comitee
2	2010-sekarang	Ikatan ahli Faal Olahraga Indonesia	Pengurus
3	2015-sekarang	Tim Taskforce exercise is Medicine Indonesia	Pengurus
4	2005-sekarang	Ikatan Ahli Faal Indonesia	Pengurus

5. Pengalaman Mengajar

No.	Tahun	Mata Kuliah	Strata,Institusi
1	2011-sekarang	Mata kuliah Fisiologi	S1, S2, S3, PPDS FKUI
2.	2011-sekarang	Pembimbing dan Penguji	S2 dan S3

**6. Kegiatan Penelitian**

No	Tahun	Topik	Sponsor
1	2015-sekarang	Penelitian topik fisiologi molekuler untuk pencegahan penyakit degeneratif melalui pendekatan latihan fisik dan fitofarmaka	PUPT DIKTI, Hibah PITTA DRPM UI, mandiri
2	2014-sekarang	Penelitian topik mengenai mekanisme molekuler overtraining dan penanganan overtraining berbasis fitofarmaka	Hibah PITTA DRPM UI, Hibah Madya DRPM UI

7. Daftar Publikasi

No	Tahun	Topik	Penerbit
1	2017	The Potency of Hibiscus sabdarifa Linn on decreased memory function related to the level of BDNF and CREB in hippocampus of overtrained rats	Journal of recent scientific research Vol:8 No 5 Mei 2017
2	2017	Effect of Hibiscus sabdarifa Linn on malonylaldehyde and glutathione peroxidase in an overtraining rat model characterized by growth hormone, IGF 1 dan IGFBP3	Biomedical and pharmacology journal Volume 10 (1) 2017
3	2014	Effects of Hibiscus Sabdariffa Linn on Insulin-Like Growth Factor Binding Protein 3 (IGFBP-3) to prevent overtraining syndrome	Med. J. Indones, 2014, 23; 187-91
4	2016	Associations of maternal body composition and nutritional intake with fat content of indonesians mother breast milk	Paeditrica Indonesiana, 56 (5), 2016

8. Kegiatan Pengabdian Masyarakat/Sosial

No	Tahun	Posisi	Jenis Kegiatan, Lokasi
1	2015 - 2017	Ketua tim relawan	UI Peduli pulau Belitong, banjir Jakarta, banjir pandeglang, banjir magelang, banjir garut, gempa aceh, banjir bima, kabut asap riau

9. Penghargaan/Grants

No	Nama Penghargaan, Diberikan Oleh	Tahun
1	Fasilitator dengan nilai sangat baik dari FKUI	2015
2	Satyalencana karya satya dari pemerintah	2010
3	Peneliti terbaik II hibah bersaing tingkat universitas	2008

Penyusun

Dr. dr. Neng Tine Kartinah, M.Kes

EXECUTIVE SUMMARY

**VISI, MISI DAN PROGRAM
FAKULTAS KEDOKTERAN UNIVERSITAS INDONESIA
(2017 – 2021)**

Oleh :

Dr. dr. Neng Tine Kartinah, M.Kes



FAKULTAS
KEDOKTERAN



EXECUTIVE SUMMARY

VISI, MISI DAN PROGRAM FAKULTAS KEDOKTERAN UNIVERSITAS INDONESIA (2017 – 2021)

1. PENDAHULUAN

Fakultas Kedokteran merupakan salah satu Fakultas tertua di lingkungan Universitas Indonesia yang menjadi kebanggaan terutama bagi sivitas akademika. Melalui perjuangan yang sungguh-sungguh, tentunya Fakultas Kedokteran Universitas Indonesia sudah selayaknya juga menjadi kebanggaan bangsa Indonesia. Tolok ukur dari kebesaran suatu Fakultas adalah melalui prestasi-prestasi para dosen, mahasiswa dan alumni, tentunya dengan berbagai karya dan kerja bagi kepentingan masyarakat, bangsa, dan negara. Dalam kiprahnya selama ini Fakultas Kedokteran Universitas Indonesia telah banyak menghasilkan lulusannya sesuai dengan kebutuhan pengguna. Fakultas Kedokteran Universitas Indonesia sudah seharusnya terus dikembangkan untuk menjadi pionir (*frontliner*) sekaligus motor penggerak kemajuan ilmu pengetahuan dan teknologi kedokteran di Indonesia. Fakultas Kedokteran UI harus dibawa sejalan dengan rancangan arah pengembangan jangka panjang pada tahun 2035 UI, yang secara konsisten melaksanakan Tridharma Perguruan Tinggi sebagai "Guru Bangsa" dan " Menuju Unggulan Asia". Sejalan dengan Visi Universitas Indonesia, maka Fakultas Kedokteran dengan konsep "Smart" harus tampil terdepan sebagai Agen Perubahan (*agent of changes*) di bidang kedokteran untuk membangun peradaban kesehatan pada tingkat nasional maupun global. Sebagai bagian dari civitas akademika harus bertanggungjawab atas kemajuan Fakultas Kedokteran Universitas Indonesia. Inilah diantara yang menjadi bagian mendasari motivasi untuk mencalonkan diri menjadi pimpinan Fakultas (dekan).

Terdapat banyak tantangan kedepan yang harus dijawab oleh Fakultas Kedokteran Universitas Indonesia, oleh karenanya dengan mengusung konsep "Smart" prestasi dan reputasi Fakultas Kedokteran UI harus terus menerus diberdayakan (*empowering*) dan ditingkatkan dalam rangka menjadi bagian pilar utama, "Universitas Indonesia Menuju Unggulan Asia" atau berkelas Dunia. Visi, Misi dan kebijakan umum program sebagai kerangka kerja dalam makalah ini disusun mengacu pada, Kebijakan Umum Universitas Indonesia dan Rencana Pembangunan UI 2015-2035, dengan memperhatikan tantangan global sesuai dengan sasaran jangka panjang Universitas Indonesia menjadi universitas riset berkelas dunia (*world class research university*). Dengan memperhatikan hal tersebut dan capaian Renstra UI tahun 2007-2012, dan Renstra UI masa transisi 2012-2017, serta Renstra Universitas Indonesia 2015-2019. Maka disusun proposal kerja



berbasis Konsep “Smart” dengan mengedepankan suatu tatanan cerdas yang inovatif dengan menjamin kemudahan, efektif, efisien, akuntabel, transparan, dan anti korupsi dalam pengembangan Fakultas Kedokteran Universitas Indonesia 2017 – 2021.

2. LANDASAN HUKUM

Landasan Hukum proposal kerja ini disusun mengacu kepada peraturan perundang-undangan yang berlaku meliputi :

- 1) Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
- 2) Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 12 tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;
- 3) Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 66 tahun 2010 tentang Perubahan Atas Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2010 tentang Pengelolaan dan Penyelenggaraan Pendidikan;
- 4) Keputusan Majelis Wali Amanat Universitas Indonesia Nomor 004/Peraturan/MWA-UI/2006 tentang Pokok-Pokok Pengembangan Universitas Indonesia tahun 2007-2022;
- 5) Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 68 Tahun 2013 tentang Statuta Universitas Indonesia;
- 6) Keputusan Majelis Wali Amanat Universitas Indonesia Nomor 009/SK/MWA-UI/2014 tentang Kebijakan Umum Arah Pengembangan Universitas Indonesia;
- 7) Keputusan Majelis Wali Amanat Universitas Indonesia Nomor 001/Peraturan/MWA-UI/2015 tentang Rencana Pembangunan Universitas Indonesia 2015-2035.

3. VISI DAN MISI FAKULTAS KEDOKTERAN UNIVERSITAS INDONESIA

1. Visi

“SMART FK MENUJU UI BERKELAS DUNIA”

2. Misi

Misi Fakultas Kedokteran Universitas Indonesia disusun berdasarkan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Universitas Indonesia 2015-2035,



Visi dan Misi Universitas Indonesia, tantangan masa depan atau kesenjangan yang dihadapi serta pertimbangan atas sumber daya dan infrastruktur yang dimiliki Fakultas Kedokteran Universitas Indonesia. Maka dalam kurun waktu 4 tahun (2017 - 2021) untuk mewujudkan visi " Smart FK menuju UI Berkelas Dunia" akan ditempuh melalui pencapaian misi sebagai berikut:

- 1) Meningkatkan peringkat akreditasi terbaik dari lembaga akreditasi nasional dan internasional serta berkontribusi secara maksimal untuk meningkatkan ranking Universitas Indonesia di tingkat Asia atau Dunia;
- 2) Meningkatnya kuantitas dan kualitas riset dengan mengoptimalkan lembaga riset yang sudah ada, mendorong semangat enterpreneur, inovasi, dan menghasilkan terobosan pemikiran di bidang kedokteran yang dapat diterapkan dalam pengabdian kepada masyarakat untuk mendukung kemandirian bangsa dan memberikan solusi terhadap permasalahan nasional dan internasional;
- 3) Meningkatnya daya saing lulusan Fakultas Kedokteran, baik ditingkat nasional maupun internasional untuk memenuhi kebutuhan akan tenaga Dokter tingkat nasional dan internasional berbasis revolusi mental;
- 4) Terwujudnya Fakultas Kedokteran yang terintegrasi secara penuh ke Universitas Indonesia sebagai perguruan tinggi yang sehat berdasarkan penerapan *good university governance* dengan membangun dan menerapkan sistem keuangan dan manajemen secara terpadu, efektif efisien, memprakarsai kerjasama dengan sektor publik serta industri;
- 5) Mendorong peningkatan kualifikasi Dosen sebagai sumber daya manusia utama Fakultas Kedokteran, terutama percepatan guru besar (Profesor), kualifikasi Doktor (S-3) yang berorientasi kinerja, integritas dan kejujuran, serta peningkatan kesejahteraan Dosen dan bidang administrasi;
- 6) Mendorong rekrut mahasiswa dari berbagai latar belakang baik nasional maupun internasional untuk dididik kemampuan akademis dan moralitasnya, pelayanan penunjang studi;
- 7) Memperkuat kolaborasi dan kemitraan pendidikan kedokteran, dalam iklim akademik yang dinamis dengan azas kemanusiaan;
- 8) Mengoptimalkan dan mengembangkan pemanfaatan sarana dan prasarana yang ada di Fakultas Kedokteran UI dengan diawasi secara ketat oleh sistem pengendalian internal dan manajemen risiko yang kuat, serta dengan prinsip anti korupsi.

3. Program

Operasionalisasi dalam pencapaian misi maka diturunkan melalui inovasi program sebagai tahapan agenda prioritas. Berdasarkan kondisi, reputasi, prestasi dan tujuan untuk menjawab tantangan global terutama di bidang kedokteran, maka Fakultas Kedokteran UI membutuhkan pentahapan dan pengkarakteran terhadap peran Fakultas Kedokteran UI untuk dapat



menjadi unggulan serta mendukung tujuan Universitas Indonesia terutama dalam mewujudkan tatanan berkelas Dunia. Oleh karenanya, arah kebijakan setiap program kerja Fakultas Kedokteran yang akan datang harus dilakukan secara komprehensif oleh pelaku manajemen Fakultas Kedokteran di semua lini. Pentahapan dan Pengkarakteran harus dilakukan pada setiap unggulan yang akan dicapai meliputi:

- 1) Peningkatan penjaminan mutu kinerja di lingkungan Fakultas Kedokteran UI;
- 2) Peningkatan kapasitas, kualitas dan produktifitas riset, pengabdian masyarakat dan inovasi di lingkungan Fakultas Kedokteran untuk menuju kapasitas UI (Pengembangan *knowledge discovery dan knowledge factory*);
- 3) Peningkatan kualitas lulusan Fakultas Kedokteran yang terukur berdaya saing nasional dan global;
- 4) Pemantapan sistem tata kelola manajemen organisasi Fakultas Kedokteran yang sehat mendukung *good university governance and management*;
- 5) Peningkatan pendapatan diluar BP, efisiensi biaya dan penciptaan sistem manajemen keuangan yang terpadu, efisien dengan azas tranparansi dan anti korupsi;
- 6) Penguatan dan peningkatan kapasitas serta profesionalisme SDM Dosen terutama mendorong ke jenjang Kepangkatan/ Jabatan Guru Besar (Profesor), Jenjang strata Doktor (S-3), juga termasuk peningkatan daya dukung SDM lainnya, serta peningkatan kesejahteraannya;
- 7) Fakultas Kedokteran terus berkontribusi untuk penyempurnaan sistem penerimaan mahasiswa baru pada umumnya dan khususnya mahasiswa kelas internasional, serta peningkatan pelayanan penunjang studi;
- 8) Peningkatan kemitraan dengan Fakultas Kedokteran dari perguruan tinggi lain, alumni, media, asosiasi profesi/ keilmuan kedokteran, LSM, masyarakat dan industri serta pemerintah dan pemerintah daerah;
- 9) Peningkatan kuantitas dan kualitas sarana dan prasarana Fakultas Kedokteran dengan pemanfaatannya secara optimal.

4. Program Dan Strategi Pencapaian Misi Sebagai Indikator Kinerja Utama (*Key Performance Indicator*)

1. Peningkatan penjaminan mutu kinerja di lingkungan Fakultas Kedokteran UI.
 - a) Implementasi program penjaminan mutu internal Fakultas Kedokteran UI dibidang akademik dan non akademik secara menyeluruh, terjadwal, konsisten, dan berkesinambungan di semua lini;
 - b) Tersedianya data pendukung evaluasi diri departemen masing-masing di lingkungan Fakultas Kedokteran;
 - c) Terwujudnya implementasi program audit internal dan eksternal di lingkungan Fakultas Kedokteran;



- d) Menetapkan Standar Minimal Sarana dan prasarana Pendidikan Kedokteran yang memenuhi kriteria standar akreditasi nasional dan akreditasi internasional (seperti standar AUN);
 - e) Memperkuat departemen untuk mengikuti asesmen tingkat internasional;
 - f) Berperan aktif dalam mendukung pencapaian peningkatan peringkat UI di tingkat internasional dengan memfasilitasi peningkatan mutu proses pembelajaran secara berkesinambungan di lingkungan Fakultas kedokteran.
2. Peningkatan kapasitas, kualitas dan produktifitas riset dan inovasi kedokteran dalam mendukung fokus Universitas Indonesia (pengembangan *knowledge discovery dan knowledge factory*)
- (r
- a) Memberikan prioritas pendanaan bagi riset dan pengabdian kepada masyarakat berbasis kedokteran untuk meningkatkan kualitas dan kuantitas riset unggulan dasar maupun terapan;
 - b) Pengembangan *Block Grant* dan kompetisi untuk meningkatkan kerjasama riset kedokteran berbasis ABG (*Academics - Business - Government*);
 - c) Peningkatan publikasi ilmiah dan perolehan Hak Atas Kekayaan Intelektual di bidang kedokteran dengan memberdayakan jejaring kerja lintas organisasi nasional dan internasional berbasis keahlian serta kepakaran;
 - d) Mempertajam dan memantapkan pelaksanaan riset kedokteran yang difokuskan pada bidang prioritas fakultas guna mendukung UI berkelas Dunia;
 - e) Terlaksananya riset berbasis ilmu dasar kedokteran dan terapan yang bersifat antar departemen yang diarahkan untuk pencapaian penyelesaian masalah kesehatan nasional dan global;
 - f) Pemutakhiran Laboratorium, kerjasama dan kolaborasi laboratorium kedokteran dengan mengoptimalkan peran IMERI sehingga menjadi Pusat Riset kedokteran nasional dan internasional;
 - g) Mewujudkan kebijakan riset kedokteran berbasis ilmu dasar dan termasuk yang berafiliasi kepada pengabdian kepada masyarakat (*community engagement*) yang bersifat multidisiplin antar-rumpun ilmu yang diarahkan kepada penyelesaian masalah bangsa;
 - h) Terwujudnya peran Fakultas Kedokteran dalam mendukung Universitas Indonesia sebagai "Guru Bangsa";
 - i) Meningkatkan peran guru besar dan para dosen fakultas kedokteran dengan pemberdayaan klaster-klaster riset (*research without walls*), mendorong digunakannya hasil riset dalam materi ajar pembelajaran;
 - j) Meningkatkan jumlah jurnal berbasis kedokteran terindeks internasional, pelaksanaan konferensi nasional dan internasional,



- penulisan dan penerbitan buku literatur dengan ISBN dipublikasikan secara nasional dan internasional;
- k) Mendorong inovasi menuju kepemilikan hak cipta dan paten di bidang kedokteran serta inkubator bisnisnya, penambahan pengadaan buku literatur.
- 3) Peningkatan kualitas lulusan Fakultas Kedokteran berdaya saing nasional dan global
- a) Diterapkannya pembelajaran kedokteran berbasis keilmuan, keahlian, keterampilan, dan moralitas kebangsaan;
 - b) Kerangka Kualifikasi Kompetensi Lulusan Nasional Indonesia menjadi acuan dalam pengembangan kurikulum fakultas kedokteran;
 - c) Mengikuti dan mengembangkan pemutakhiran kurikulum kedokteran sesuai peringkat KKNi dan pembelajaran berbasis riset;
 - d) Mendorong peningkatan prestasi mahasiswa dalam akademik dan non akademik;
 - e) Meningkatkan penyelenggaraan *e-learning* dalam prodi;
 - f) Terwujudnya kebijakan fakultas kedokteran dalam melaksanakan program *outbound* dan *inbound* di bidang tri dharma baik bagi mahasiswa dengan bimbingan penuh dari dosen;
 - g) Terwujudnya rumusan daya tampung fakultas kedokteran dengan memperhatikan ketersediaan sumber daya yang ada, peningkatan layanan penunjang studi;
 - h) Secara sistematis melakukan internalisasi karakter terhadap mahasiswa fakultas kedokteran agar lebih memiliki daya saing di tataran nasional dan global;
 - i) Menjalankan program kerjasama pendidikan kedokteran di tingkat global seperti ASEAN *Credit Transfer Systems* (ACTS);
 - j) Memberdayakan mahasiswa melalui pengembangan program-program kedokteran dengan memanfaatkan peran CSR (*Corporate Social Responsibility*) dari industri, dan organisasi profesi;
 - k) Memfasilitasi para pakar kedokteran baik di dalam maupun luar negeri, untuk berbagi ilmu pengetahuan diluar *text book* dalam rangka mengembangkan wawasan bagi mahasiswa;
- 4) Pemantapan Sistem Tata Kelola Manajemen Organisasi Fakultas Kedokteran yang Sehat Mendukung *Good University Governance And Management*
- a) Terselenggaranya tata kelola keuangan fakultas kedokteran yang efisien, efektif, transparan, dan akuntabel sesuai peraturan perundangan yang berlaku, serta anti korupsi;
 - b) Penguatan citra Fakultas Kedokteran Universitas Indonesia;



- c) Mengembangkan dan memperkuat rencana strategis fakultas kedokteran untuk mendukung pencapaian visi misi universitas Indonesia;
 - d) Mengembangkan dan mempercepat terwujudnya tata kelola untuk mengoptimalkan kegiatan riset kedokteran secara kolaboratif baik nasional maupun internasional;
 - e) Terlaksananya penegakan semua peraturan di fakultas kedokteran yang bersumber dari Universitas Indonesia serta kepatuhan terhadap peraturan dan perundangan yang berlaku lainnya;
 - f) Terlaksananya kerjasama sinergis terhadap Rumah Sakit ;
 - g) Menetapkan Standar Pelayanan Minimal (SPM) di berbagai lini pelayanan di lingkungan fakultas kedokteran;
 - h) Meningkatkan akuntabilitas dengan menetapkan tolok ukur untuk evaluasi kinerja yang jelas, yang diketahui dan disepakati semua departemen dan membuka ruang audit yang dilaksanakan oleh komite audit di MWA.
- 5) Peningkatan Pendapatan Diluar BP, Efisiensi Biaya dan Penciptaan Sistem Manajemen Keuangan yang Terpadu Dengan Azas Tranparansi, serta Anti Korupsi;
- a) Meningkatkan proporsi pendapatan non-BP fakultas kedokteran melalui pemanfaatan pengelolaan sarana dan prasarana serta kerjasama dalam bidang riset dan pengabdian masyarakat, baik dengan pihak luar negeri maupun dalam negeri;
 - b) Pengembangan sistem akuntansi keuangan, manajemen dan pembiayaan fakultas kedokteran dengan azas tranparansi, serta anti korupsi;
 - c) Meningkatkan proporsi penerimaan dana dari pemerintah dan pemerintah daerah serta lembaga donor nasional/ internasional melalui peningkatan kinerja fakultas kedokteran yang saling menguntungkan;
 - d) Menetapkan penggunaan biaya operasional pendidikan yang berkeadilan bagi mahasiswa kedokteran secara optimal dengan mengikut sertakan mahasiswa dalam berbagai riset dan pengabdian masyarakat.
- 6) Penguatan dan Peningkatan Kapasitas Serta Profesionalisme SDM Dosen Terutama Mendorong ke Jenjang Kepangkatan/ Jabatan Guru Besar (Profesor), Jenjang Strata Doktor (S-3), Juga Termasuk Peningkatan Daya Dukung SDM Lainnya
- a) Optimalisasi kegiatan *capacity building* yang menunjang profesionalisme dosen UI;



- b) Peningkatan kualitas tenaga Dosen dan administrasi fakultas kedokteran melalui program pendidikan lanjut dan pelatihan, baik di tingkat Fakultas, Universitas nasional dan internasional;
 - c) Mendorong percepatan jabatan fungsional Dosen Fakultas Kedokteran memenuhi kereteria jenjang jabatan/ kepangkatan, terutama pemenuhan jenjang jabatan Guru Besar (Profesor);
 - d) Otimalisasi peran departen dengan membentuk kelompok-kelompok bidang keahlian berbasis ilmu dasar dan klinis yang mengacu kepada *road-map* tridharma Universitas Indonesia;
 - e) Terwujudnya sistem remunerasi dilingkungan fakultas kedokteran UI berbasis kinerja;
 - f) Mengembangkan sistem Penilaian Kinerja (SPK) berbasis Sasaran Kerja Pegawai (SKP) bagi Dosen dan Tenaga Kependidikan yang berdasarkan capaian atas target yang ditetapkan dengan memperhatikan kalender akademik;
 - g) Penyempurnaan sistem Imbal Jasa Dosen (IJD) dan Imbal Jasa Tenaga Kependidikan (IJK) agar memenuhi prinsip *pay for person*, *pay for position*, *pay for performance* untuk menjamin kesejahteraan dan jaminan kesehatan yang layak dan kompetitif bagi Dosen dan tenaga administrasi dilingkungan Fakultas Kedokteran dengan mengoptimasikan kombinasi dana dari pemerintah dan dana masyarakat;
 - h) Meningkatkan budaya pelayanan terhadap *stakeholders* Fakultas Kedokteran mengacu kepada visi dan misi Fakultas Kedokteran dan universitas Indonesia dengan layanan prima (*excellent* dan *expedite services*).
- 7) Fakultas Kedokteran terus berkontribusi untuk penyempurnaan sistem penerimaan mahasiswa baru pada umumnya dan khususnya mahasiswa kelas internasional, serta pemenuhan hak-hak studi bagi mahasiswa;
- a) Berkontribusi terhadap penyempurnakan sistem penerimaan mahasiswa baru khususnya kelas internasional;
 - b) Memperluas dan memfasilitasi akses informasi bagi calon mahasiswa khususnya peminat Fakultas Kedokteran;
 - c) Mempromosikan Fakultas Kedokteran khususnya Kelas Internasional;
 - d) Peningkatan pelayanan penunjang studi, administrasi yang mudah dan cepat, membuka secara luas atas akses pembiayaan/ bea siswa.



- 8) Peningkatan kemitraan dengan Fakultas Kedokteran dari perguruan tinggi lain, alumni, media, asosiasi profesi/ keilmuan kedokteran, LSM, masyarakat dan industri serta pemerintah dan pemerintah daerah;
 - a) Menjalinkan hubungan dengan Fakultas Kedokteran di dunia untuk meningkatkan program pendidikan kedokteran internasional dan riset;
 - b) Optimalisasi pemanfaatan dan pelaksanaan Uji Kompetensi kedokteran;
 - c) Terbukanya akses pembinaan pendidikan kedokteran;
 - d) Melakukan penajaman topik riset kedokteran berbasis ilmu dasar dan terapan agar dihasilkan produk riset yang inovatif dan dapat dikomersialisasikan;
 - e) Memperluas dan mengoptimalkan kerjasama dengan asosiasi profesi, Kementerian/ Lembaga, pemerintah daerah termasuk Rumah Sakit ;

- 9) Peningkatan Kuantitas Dan Kualitas Sarana dan Prasarana Fakultas Kedokteran Dengan Pemanfaatannya Secara Optimal.
 - a) Peningkatan sarana dan prasarana Fakultas Kedokteran untuk meningkatkan kegiatan kurikuler dan non-kurikuler, sesuai prioritas;
 - b) Mewujudkan system *e-catalog* Fakultas Kedokteran dalam pengadaan barang dan jasa;
 - c) Berkembangnya Sarana dan Prasarana Fakultas Kedokteran yang berkualitas dalam upaya mewujudkan layanan prima yang efisien dan efektif, ramah lingkungan, didukung oleh pengendalian internal dan manajemen risiko yang kuat;
 - d) Terwujudnya implementasi kebijakan *resource sharing* serta prioritas pengadaan sarana dan prasarana riset kedokteran;

4. PENUTUP

Dengan memohon ridho Allah Subhanahuwata'allah TUHAN Yang Maha Esa, semoga Visi dan Misi ini dapat menjadi peta jalan bagi upaya kemajuan Fakultas Kedokteran dalam mewujudkan Universitas Indonesia berkelas Dunia.

Penyusun

Dr. dr. Neng Tine Kartinah, Mkes., AIFO